

▶DX人材を3階層に定義

- ・ 階層ごとに期待役割を定義し、「組織への影響力の大きさ」から3段階に分類
- ・ より広範囲、高難易度の課題解決を担う人材を上位に位置づけ、必要なスキルを定義

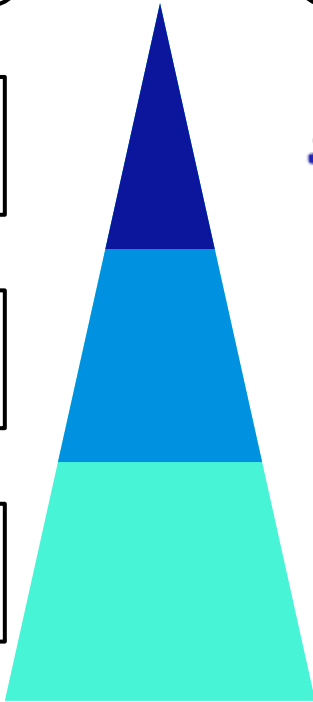
DX人材の割合

5%

(構築時は10名
目途)

25%

70%



DX人材のタイプと期待役割



リーダー

デジタル技術、データを活用して、意思決定し、DXビジョンの実現を先導できる人材。



プレイヤー

デジタル技術・データを活用して自身の業務の改善ができるだけでなく、リーダーの補佐役となり、現場でのデジタル技術の活用を先導できる人材。



エントリー

DXビジョンを理解し、意識してデジタル技術を活用した業務を遂行できる人材。
学んだことが業務で使える人材。

DX人材相関図

