

2026 年 10 月 1 日

学校法人神奈川大学
求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

学校法人神奈川大学(以下「本法人」という。)は、すべての人の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行うことを基本理念としています。

本法人は、大学、附属中学校・高等学校その他本法人が実施する採用活動において、求職者、インターンシップ参加者その他採用選考等に関わる者(以下「求職者等」という。)に対するセクシュアルハラスメント・パワーハラスメントその他これらに類する不適切な言動を一切許容しません。また、求職者等が安心して応募及び選考に臨むことができる環境を維持します。

本法人は、採用活動に関わるすべての教職員に対し、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、誠実かつ公正な対応を行うとともに、その立場や権限を利用した不適切な言動を行うことは固く禁止します。

本法人は、求職者等に対するハラスメントの防止に向けた周知・啓発その他必要な取組を推進するとともに、相談窓口を設置し相談者等からの相談に適切かつ迅速に対応します。また、相談者等のプライバシーに配慮し、不利益な取扱いを行いません。

今後も、本法人は、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりを推進し、公正で信頼される採用活動の実現に努めてまいります。

学校法人 神奈川大学